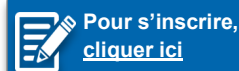




Fiche PP67TER

FONDAMENTAUX : FORMATION/COACHING

S'ACCULTURER AU SECTEUR SOCIAL ET MEDICO SOCIAL



Date (s) : Date (s) : 10 avril et 2 juin 2025 +1 temps de visio individuel dans la semaine du 28 avril 2025	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 2 jours + 1 temps d'une heure de coaching individuel(15 heures)	Tarif adhérents : 720
---	--------------------	---	-----------------------

Objectifs pédagogiques

De plus en plus de salariés s'orientent vers des structures sociales ou médico-sociales pour « trouver du sens dans leur métier » disent-ils. Ils peuvent être issus de tout secteur privé, lucratif, commercial. Au regard du contexte de recrutement dans ce secteur, les personnes sont embauchées sans formation « faisant fonction de » moniteur/trice éducateur, intervenant social... Ces personnes s'appuient sur des valeurs, du bon sens mais n'ont aucune formation pour accompagner les personnes en situation de vulnérabilité. On assiste à une déqualification des métiers, pouvant entraîner une diminution de la qualité des accompagnements. Qui plus est, nous notons la démotivation de ces nouveaux salariés. Un travail sur soi et des nouvelles connaissances serait un premier pas pour les fidéliser et envisager une formation qualifiante.

La finalité de ce temps de formation/coaching

Permettrait de comprendre les fondamentaux du travail social, en prenant conscience des exigences professionnelles et personnelles pour exercer un métier de l'accompagnement. Objectifs de la formation/coaching :

- **S'acculturer au secteur social et médico-social** : Acquérir une connaissance du secteur d'activité : évolution historique, culture, enjeux politiques.
- **Comprendre ses motivations personnelles pour choisir le secteur social, médico-social** : Prendre le temps de réfléchir sur soi-même, ses aspirations et ses motivations profondes.
- **Conscientiser certaines émotions, peurs, craintes...** : à l'aide d'outils, travail sur les leviers possibles.
- **Appréhender la relation d'accompagnement** : Mieux comprendre les dynamiques de la relation d'aide et la question du positionnement et de la posture

Programme

1^{ère} journée : collectif

Matin : Présentation : pourquoi ont-ils choisis de travailler dans ce secteur d'activité ?

Qu'est-ce qui fait sens, fait frein ? Travail sur les valeurs

Après-midi :

Evolution et culture du travail social + enjeux des différentes politiques sociales

Feuille de route en vue du coaching

Temps de coaching : individuel (1h)

Objectif du coaching : Démarche réflexive sur les acquis et le travail d'accompagnement. Est-ce que la première journée de formation a changé quelque chose à vos pratiques professionnelles ? Quels nouveaux outils, propositions possibles pour la suite.

2^{ème} journée : collectif

Matin : Appréhender les enjeux d'une relation d'accompagnement : positionnement, posture, bienveillance...

Après-midi : Comprendre les différents métiers et les formations du social et du médico-social

Public : Tout professionnel exerçant un métier de l'accompagnement

Prérequis : Être embauchés dans une structure sociale ou médico-sociale sans formation dans ce domaine

Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation ; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Apports théoriques et méthodologiques

Travaux en sous-groupes

Échanges et mutualisation

Outils et feuilles de routes

Pédagogie interactive

QCM d'auto-positionnement et débriefing du QCM.

Support d'animation utilisé en vidéo projection.

remis sur support dématérialisé.

Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Myriam Lucas Veyrunes : directrice de transition, coach, intervenante en situation de crise

Charline Blanzat : responsable formation/ accompagnement Uriopss

Participation des Conseillers techniques

Participation d'étudiants en travail social

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études QCM / études de cas ; quiz de fin de formation.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.