



ETHIQUE DE LA FONCTION DE CADRE

MIEUX SE POSITIONNER POUR MIEUX MANAGER CYCLE 1



Date (s) : les 12 et 13 juin 2025	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 2 jours (14 heures)	Tarif adhérents : 650 euros
-----------------------------------	--------------------	-----------------------------	-----------------------------

Objectifs pédagogiques

Qu'est-ce que signifie être cadre ou chef de service aujourd'hui ? Comment naviguer entre les attentes des équipes, les exigences institutionnelles et ses propres valeurs ? Ce module propose un espace de réflexion et de recul pour interroger le sens de votre pratique managériale. Il s'agit d'explorer les paradoxes de la fonction et de revisiter les bases du management, tout en intégrant une éthique qui guide vos actions. En vous appuyant sur des outils concrets et des réflexions philosophiques, vous renforcerez votre capacité à animer vos équipes de manière cohérente et engageante.

- ◆ Comprendre les attentes et les tensions inhérentes au rôle de chef de service.
- ◆ Revoir les fondamentaux du management pour les adapter aux réalités terrain.
- ◆ Construire une éthique personnelle du management, en articulant réflexion et pratique.
- ◆ Développer des stratégies pour fédérer les équipes autour d'objectifs partagés.

Programme (cf fiche cycle 2 ou 3)

Apporter des outils pour mieux incarner leur rôle managérial tout en restant en lien direct avec les équipes opérationnelles et les usagers.

Cycle 1 : Prendre soin de la fonction

Comprendre

- Se situer dans l'histoire de l'établissement et son projet.
- Développer une écoute active auprès des équipes et des usagers.
- Ajuster proximité et distance dans le cadre de la relation managériale.

Dire

- Préparer et animer des échanges au quotidien (réunions, entretiens individuels).
- Participer à la construction des décisions en lien avec la direction.
- Représenter une posture d'exemplarité et de cohérence.

Savoir agir et ne pas agir

- Identifier et anticiper les besoins immédiats sans céder à des visions irréalistes.
- Servir d'interface entre l'équipe, les usagers et la direction.
- Jouer pleinement son rôle de relais de proximité.

Public : Cadres et chefs de service dans les services et établissements sociaux et médico-sociaux

Prérequis : Salariés en situation d'encadrement

Modalités et délais d'accès à la formation : Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Apports théoriques, support de présentation, échanges avec les participants sur leurs pratiques, ateliers de réflexion. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Clément BOSQUÉ : philosophe, conférencier, consultant, formateur, dirigeant.

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.