



MENER UNE STRATÉGIE DANS L'OPTIMISATION DU PDC : DE SA MISE EN ŒUVRE A LA RECHERCHE DE FINANCEMENTS



Date (s) : 23 - 24 janvier 2025 20 - 21 et 27 février 2025	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 5 jours (35 heures)	Tarif adhérents : 1550€
--	---------------------------	------------------------------------	--------------------------------

Objectifs pédagogiques

La formation professionnelle occupe une place centrale dans la gestion des ressources humaines. Promouvoir le développement des compétences de ses collaborateurs c'est définir une politique de formation adaptée à la structure pour :

- Maintenir l'employabilité de ses salariés à moyen et long terme,
- Réduire le turn-over,
- Optimiser le dialogue social,
- Améliorer la marque employeur,
- Attirer de nouveaux talents,
- Et fidéliser ses salariés.

Au-delà de respecter l'obligation, l'élaboration d'un PDC doit tenir compte de l'ensemble des réglementations. Celui-ci doit être validé avant le 31 décembre prochain pour l'année 2025. Aussi nous vous proposons de participer à la formation vous permettant de le cons-

Programme

Les 3 étapes pour réussir son PDC

- ◆ Construire une stratégie :
- ◆ Elaborer le PDC (Plan de Développement des Compétences)
- ◆ Trouver les financements

1^{er} module : Construire une stratégie pour le plan de développement de compétences – 18 novembre

Comprendre les enjeux du plan de développement des compétences et le dialogue social

Construire une stratégie du plan de développement des compétences en lien avec votre projet d'établissement, de service. Savoir communiquer en interne sur la vision et le sens du plan de développement des compétences

2^{ème} module : Elaborer le plan de développement des compétences –25 novembre et 26 novembre

Comprendre et mettre en œuvre la méthodologie du Plan de Développement des Compétences en lien avec les obligations sociales, les accords internes...

Définir l'action de formation et les types de formation :

- La formation continue
- L'alternance
- La reconversion
- La VAE

- AFEST Action de Formation en Situation de Travail
 - * L'entretien professionnel
 - * Les spécificités du Développement Professionnel Continu (DPC)
 - * Le compte personnel de formation
 - * Comment élaborer et coconstruire le Plan de Développement des Compétences avec les expertises métiers existantes au sein de votre organisation
 - * Comment Planifier le Plan de Développement des Compétences

3^{ème} module : Les types de financements 2 et 3 décembre

L'alternance et la reconversion (contrats de professionnalisation et les contrats d'apprentissage, Pro A, Fonds mutualisés de branche, Transition Pro...OETH)

Le CPF Compte personnel de formation
Comprendre le fonctionnement de l'OP-CO

Autres leviers de financement

Public : DRH, RH chargé de la formation

Prérequis : Être concernés dans le cadre de ses missions par le plan de développement des compétences

Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Pédagogie interactive :
Apports théoriques et méthodologique
Cas pratiques
Travaux en sous-groupes
Échanges et mutualisation
Conseils financement
Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Salima AHMED-AMRAOUI Consultante en GRH dans le secteur Médico-Social et Sanitaire

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.