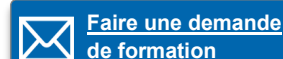




MANAGEMENT BIENVEILLANT



Date (s) :	Lieu : SUR SITE	Durée : 2 jours (14 heures)	Tarif adhérents : 2800 €
------------	-----------------	-----------------------------	--------------------------

Objectifs pédagogiques

Être un manager bienveillant, cela ne se décrète pas, cela s'apprend ! Il est possible de travailler son attitude et sa posture : son savoir-faire et son savoir-être.

- ◆ Identifier les différents types de management
- ◆ Définir le management bienveillant
- ◆ Utiliser la boîte à outils du manager bienveillant
- ◆ Analyser les limites du management bienveillant

Programme

Identifier les différents types de management

- ◆ Définir les différents types de management
- ◆ Evaluer son propre management

Définir le management bienveillant

- ◆ Diagnostiquer ce type de management
- ◆ Identifier les différents critères du management bienveillant
- ◆ Concevoir le cercle vertueux du management bienveillant
- ◆ Examiner le fonctionnement des managés
- ◆ Reconnaître les formes d'engagement

Utiliser la boîte à outils du management bienveillant

- ◆ Illustrer les leviers du management bienveillant
- ◆ Manipuler les moyens d'actionner ces leviers

Analyser les limites du management bienveillant

Public : Directeurs, responsables de services, chefs d'équipe, en poste ou en devenir

Prérequis : Aucun

Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Alliance de théorie et d'échanges avec les participants sur leurs pratiques. Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier.

Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Jade BRAS : Juriste en droit Social, Développement RH, Master 2 Droit privé, Master 2 Management et médiation d'entreprise

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.